

INFORME DE PROGRESO 2020

We do more

UHY Fay & Co

ÍNDICE

1. NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD
 - Nuestro enfoque y aplicación de principios y ODS
 - Declaración del Director General – Carta de Compromiso
2. CONOCE UHY FAY & CO
3. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
4. APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS
 - Derechos Humanos
 - Relaciones Laborales
 - Medioambiente
 - Anticorrupción
5. CONTACTO



**COMPROMISO
CON LA
SOSTENIBILIDAD**

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

En UHY-Fay & Co la sostenibilidad es un compromiso de una gestión responsable, transparente y con visión a largo plazo del negocio, buscando un modelo de negocio equilibrado entre las expectativas de los grupos de interés y el balance económico, social y ambiental.

A través de la Carta de Compromiso expresamos nuestra intención de continuar aplicando los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Este compromiso se encuentra integrado en los servicios de la Firma, pero en especial en el área de Sostenibilidad y Cambio Climático.

Asimismo, consideramos relevante hacer una mención a nuestro proyecto de divulgación de los valores y las prácticas de gestión responsable que venimos realizando desde 2013 con el objetivo de educar de forma práctica a todos los actores de nuestro entorno en cómo aplicar la sostenibilidad.

Además, destacan otras iniciativas realizadas dentro del proyecto, como el blog especializado en Riesgo, Cumplimiento y Responsabilidad Social Corporativa. Así como, nuestra colaboración con la Comisión de RSC e Informes Integrados del REA+REGA del Consejo General de Economistas de España y las campañas de servicios enfocados en la igualdad de género e información no financiera.

APLICACIÓN DE LOS DIEZ PRINCIPIOS Y LOS ODS

Desde UHY continuamos contribuyendo a la consecución de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, así como a los 10 Principios del Pacto Mundial, a través del desarrollo de iniciativas coherentes a la naturaleza nuestra actividad.

Hemos identificado los siguientes ODS: 5, 8, 12, 16 y 17 como aquellos que en la Firma, por su estructura, actividad y trayectoria, pueden tener un mayor impacto positivo.



Carta de Renovación de Compromiso

Estimados grupos de interés e integrantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas:

Este año tenemos un especial interés en presentar nuestro Compromiso con el Pacto Mundial, así como en comunicar nuestro progreso. Los retos y las dificultades que este 2020 ha traído consigo, nos han reunido en torno a un objetivo común: avanzar hacia un mundo más resiliente y sostenible.

Como en cada ocasión, desde 2017, recogemos en el presente informe las principales métricas y las acciones que hemos llevado a cabo en el año 2020 con el objetivo de cumplir con nuestro compromiso con la protección del medio ambiente, los derechos humanos y laborales, la lucha contra la corrupción y la igualdad de oportunidades.

El imperativo ejercicio de reflexión que la pandemia por la Covid-19 ha traído, nos ha permitido dilucidar maneras de mejorar nuestro desempeño a nivel interno y para con nuestros clientes. Así, hemos podido implantar metodologías de trabajo y vías de comunicación que nos han permitido mantener la prestación de servicios sin interrupciones. La avanzada implementación de la tecnología con la que contábamos, nos ha ayudado a adaptarnos a estas circunstancias extraordinarias sin incidencias, y sin renunciar a la calidad que caracteriza a nuestros servicios profesionales.

Durante el 2020 hemos avanzado firmes en nuestra intención de contribuir a crear un tejido empresarial más transparente, solvente y sostenible. Así pues, en el seno de nuestra estrategia continúa estando la creación de valor compartido, de tal forma que, en coordinación con todos nuestros grupos de interés, avancemos en la senda de la recuperación económica, social y medioambiental. En concreto, continuamos avanzando con nuestro compromiso con la Agenda 2030 mediante la gestión de nuestro impacto, y a su vez, acompañando a nuestros clientes para facilitar la incorporación de la sostenibilidad a sus estrategias.

Para nosotros es fundamental continuar siendo parte del Pacto Mundial, ya que nuestros valores y nuestra misión y visión, se alinean con sus principios. En adelante, presentamos las acciones, los indicadores y los hitos de este año; en demostración de la promoción de la transparencia y la rendición de cuentas para con Uds., los grupos de interés. Por ende, a través de este informe anual, reafirmamos el compromiso de nuestra firma con los diez principios del Pacto Mundial y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En Madrid, a 21 de abril de 2022

Atentamente,

Bernard Fay

Socio Director UHY-FAY & CO

UHY Fay & Co

Your trusted advisors



**CONOCE
UHY FAY & CO**

MADRID · BARCELONA · MÁLAGA · MARBELLA



UHY Fay & Co. es una firma de auditoría, consultoría y asesoramiento legal y tributario que presta servicios multidisciplinares, ofreciendo un asesoramiento integral que enfatiza la personalización, la especialización, la ética profesional y la calidad. Formamos parte de una red internacional de oficinas asociadas denominada UHY.

Fundada en 1986, con sede en Londres, UHY es una red internacional de firmas independientes presente en numerosos países con oficinas en los principales centros de negocio del mundo. Además, UHY Fay & Co se encuentra entre las 20 primeras firmas de servicios profesionales a nivel nacional e internacional.

UHY ESPAÑA

En España contamos con 9 oficinas con las que cubrimos todo el territorio nacional. Cada oficina hace una gestión independiente pero coordinada para el cumplimiento de objetivos comunes.



UHY EN CIFRAS

INTERNACIONAL

+ 100 países | + 300 oficinas | + 8.500 profesionales | + 570MUS\$ facturados

ESPAÑA

N.º profesionales:
2019: 206
2020: 187

MADRID

N.º profesionales:
2019: 23
2020: 26

ESPAÑA

Facturación anual:
2019: 16,8M E
2020: 14,9M E

MADRID

Facturación anual:
2019: 1,75M E
2020: 1,5M E

**Datos a 31/12/2020*

UHY MADRID

UHY Fay & Co Auditores, Consultores, S.L. es una firma de auditoría y consultoría fundada en Madrid en 1999. Desde 2010, con la creación de la línea de servicios fiscales y contables, UHY Fay & Co Business Services Madrid, S.L., pasó a ser lo que actualmente conocemos como UHY Fay & Co Madrid compuesta por ambas sociedades en una sola oficina y equipo. La firma ha estado en constante crecimiento desde su creación hace más de 20 años, tanto en número de clientes como en personal. Asimismo, la firma hace un esfuerzo continuo de innovación para la mejora del gran abanico de servicios profesionales prestados.



MISIÓN, VISIÓN, VALORES

Nuestra misión:

“Ofrecer a la sociedad servicios de calidad llevados a cabo con eficiencia y de forma socialmente responsable por un equipo con experiencia, altamente especializado”

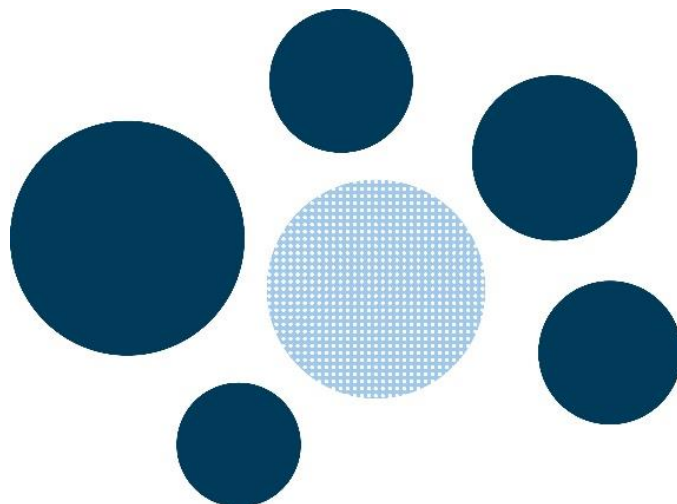
Nuestra visión:

Nuestra visión es ser empresarios en un amplio sentido sobre la base de los siguientes conceptos:

- Intentar el logro de los objetivos personales de todos los que forman parte del proyecto, valor del individuo por encima del grupo.
- Respeto intelectual a todos los niveles para montar un proyecto sugestivo.
- Ejercer una función social “con alegría” generando estabilidad en nuestras relaciones profesionales externas e internas.
- Ayudar a aquellas empresas y particulares que nos puedan necesitar con independencia de que exista un retorno o no. La experiencia es que la sociedad nos devuelve con creces lo que le damos.
- Mantener una situación de independencia económica, organizativa e intelectual para evitar compañías peligrosas: fusiones, absorciones, *joint venture*, etc... donde casi nunca ganan los mejores.

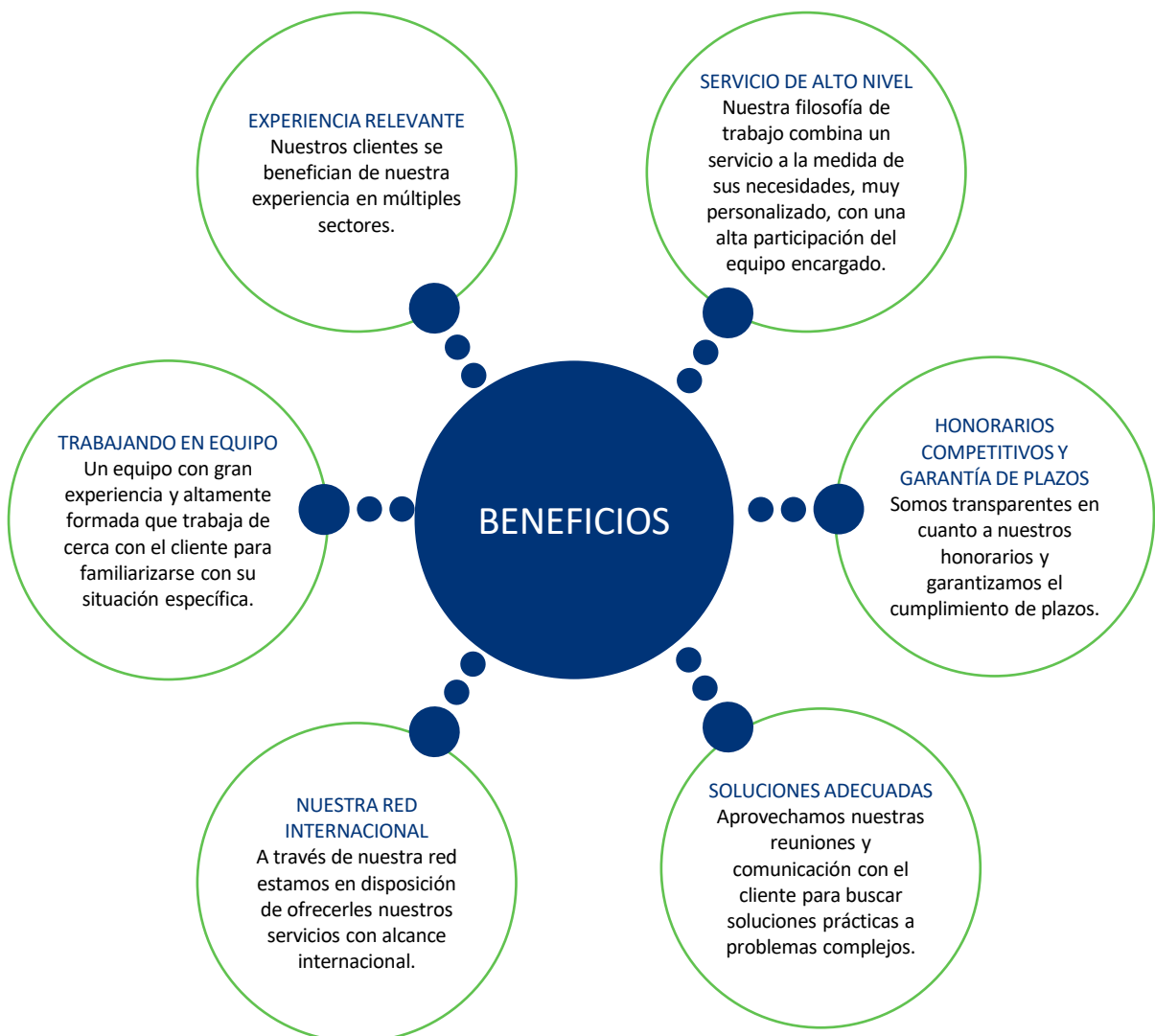
Nuestros valores:

COLABORACIÓN
RESPONSABILIDAD
ADAPTABILIDAD
COMPROMISO
PROFESIONALIDAD
RESPECTO



Enfoque de servicio

Nuestros servicios se fundamentan en un enfoque profesional, creativo y constructivo, poniendo énfasis en la contribución que podemos dar al cliente en todos los aspectos de su negocio.





NUESTROS SERVICIOS PROFESIONALES

Auditoría & Assurance

Es el servicio profesional con más tradición en UHY Fay & Co. Con más de 30 años de experiencia y la **certificación de calidad ISO 9001**, nuestro departamento de Auditoría se compone de un **equipo altamente cualificado y con expertise en múltiples sectores**. Tenemos experiencia en la aplicación de normas internacionales y estamos acreditados por el PCAOB para la auditoría de empresas cotizadas en Estados Unidos.

Asesoría Fiscal y Contable

Una **correcta planificación fiscal** es clave para el desarrollo de su negocio y la protección de su **patrimonio familiar**. Es por ello que cobra importancia contar con un asesoramiento fiscal adecuado que **limite el riesgo de sanciones, impulse la obtención de posibles beneficios fiscales, y le mantenga al corriente de las novedades de la normativa fiscal**. UHY cuenta con una amplia experiencia tanto en impuestos nacionales como fiscalidad internacional.



An independent member of UHY International

Riesgo y Cumplimiento

Hoy en día es clave contar con un sistema que permita **analizar los riesgos del negocio en toda su amplitud**. Contar con modelos adecuados de cumplimiento normativo es el primer paso en la prevención de sanciones y responsabilidad penal. UHY le ayuda a implantar **sistemas de gestión de riesgos y modelos de compliance de forma eficiente y adaptada a su negocio**. Además, contamos con servicios especiales como la implantación de Planes de Igualdad o el de Delegado de Protección de Datos.

Corporate

Asesoramos en **fusiones, adquisiciones y reestructuraciones, desde la perspectiva legal, mercantil y financiera**. Además, podemos ejercer como Asesores Registrados y apoyar su preparación para la salida al MAB. Nuestros más de 30 años de experiencia y nuestro equipo multidisciplinar nos respaldan en la preparación de planes de negocio, planes de viabilidad, valoraciones y otra documentación necesaria para conseguir nuevos inversores o para la toma de decisiones estratégicas.

Outsourcing

La externalización o subcontratación de empresas especializadas **aumentará la productividad, reduciendo los costes para su negocio y dejándole más tiempo para lo realmente importante**. En UHY llevamos años ejecutando labores externas para empresas tanto en el ámbito contable, de gestión del talento y procesos de selección como en el terreno del Compliance tratando canales de denuncia, entre otros.



**NUESTROS
GRUPOS DE INTERÉS**



SOBRE EL INFORME

El presente informe comunicamos la aplicación de los 10 principios de Pacto Mundial, de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, nuestra relación con los grupos de interés, así como las iniciativas y resultados cualitativos y cuantitativos en el desempeño de dichas iniciativas.

Expresamos aquí nuestra relación actual con los grupos de interés y los principales resultados cualitativos y cuantitativos en el desempeño de nuestras iniciativas.

Para la preparación de este informe se han usado como referencia los documentos y estudios complementarios publicados por Pacto Mundial y los principales marcos de publicación de información no-financiera y los principios generales de transparencia, integridad e inclusión de los grupos de interés.

El Informe de Progreso que emite UHY Fay & Co Madrid, se publicará de forma anual dado que nuestra formalización de compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas conlleva la publicación anual de una Comunicación de Progreso respecto a los diez principios y demás iniciativas de desarrollo sostenible de Naciones Unidas.

ALCANCE

UHY Fay & Co Madrid pertenece a una red nacional e internacional profesional. No obstante, los datos contenidos en este informe se refieren únicamente a las sociedades que operan en la oficina de Madrid.

MATERIALIDAD

Para las publicaciones sobre información de sostenibilidad de nuestra firma, así como en la preparación de un plan de mejora de nuestra Responsabilidad Social Corporativa como entidad, tomamos siempre en consideración las prioridades en función cuatro principales variables: el desarrollo sostenible de nuestra entidad, el cumplimiento de las expectativas y preocupaciones de nuestros grupos de interés, la Agenda 2030 y otras iniciativas de las Naciones Unidas.





GRUPOS DE INTERÉS

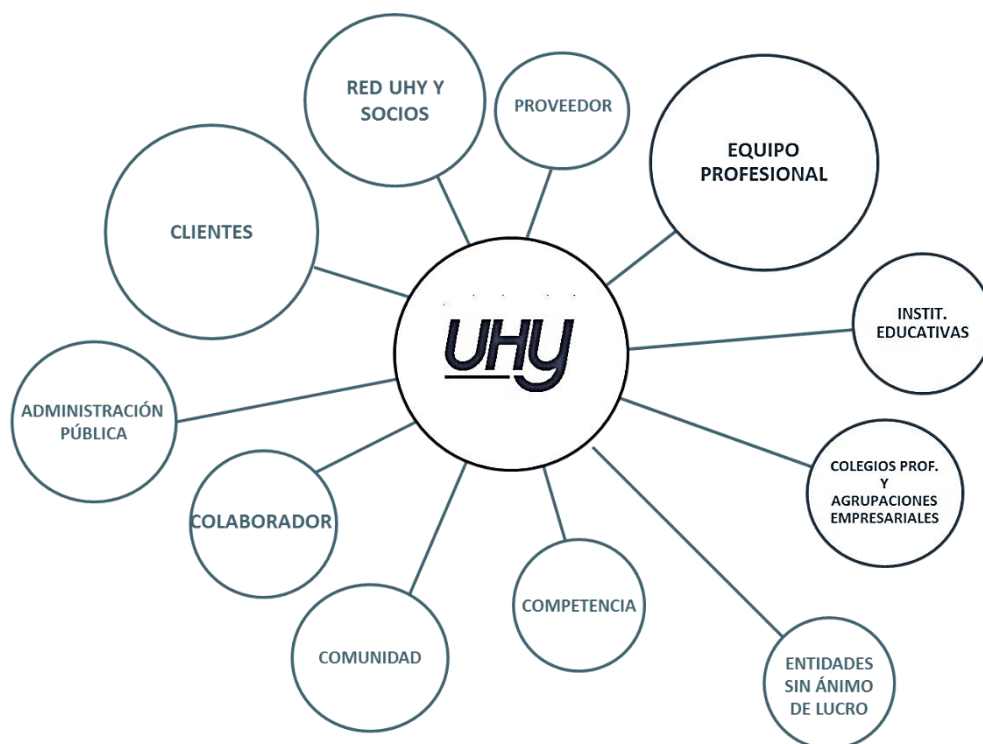
En UHY Fay & Co Madrid contamos con pilares fundamentales de nuestra relación con los grupos de interés, nos regimos por el respeto, la honestidad y la intención de colaborar activamente con los diferentes grupos.

A continuación, se encuentran los grupos de interés identificados por la Firma y con quienes mantenemos relaciones actuales y la comunicación continua.

COMUNICACIÓN

Desde UHY Fay & Co Madrid hemos desarrollado en los últimos años varias plataformas de comunicación con nuestros grupos de interés.

Mantenemos un diálogo cercano con los grupos de interés a través de diferentes canales de comunicación tales como boletines informativos, *newsletter*, reuniones, comités de trabajo, encuestas de valoración anual...





NUESTROS CLIENTES

Los clientes son el grupo de interés clave en nuestro negocio y base de nuestra sostenibilidad. Durante 2020 se han impartido diferentes sesiones informativas al personal sobre servicios a cliente y habilidades profesionales para optimizar la calidad del trabajo y cumplimiento de plazos. Adicionalmente, durante este año hemos invitado a múltiples clientes a asistir a los eventos de las asociaciones y fundaciones a las que pertenecemos.

Los resultados demuestran que nuestros clientes ven a UHY Madrid una empresa cercana cuyos profesionales tienen alta disponibilidad para resolver cualquier cuestión que pueda surgir con confianza y profesionalidad.

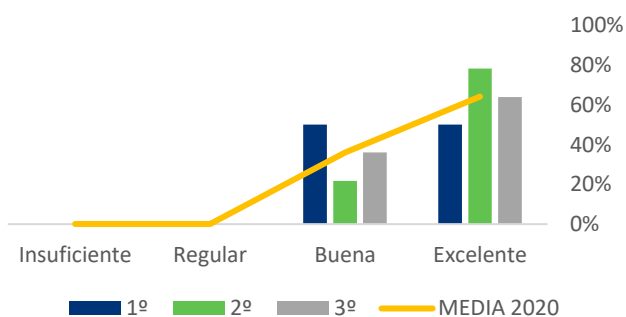
Asimismo, contamos con un proceso de resolución de incidencias para casos que requieran de una atención específica. Durante 2020 no se han registrado incidencias relevantes con clientes.

Encuesta de satisfacción

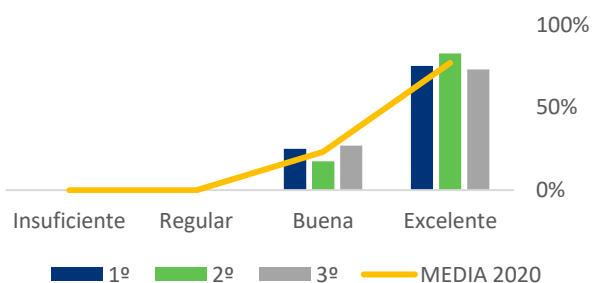
Como todos los años hemos realizado la encuesta de satisfacción de clientes con el objeto de conocer el nivel de cumplimiento de las expectativas de nuestros clientes y establecer acciones de mejora en caso de ser pertinente.

En el 2020, la encuesta se ha enviado al 100% de clientes, y el porcentaje de respuestas se situó aproximadamente en un 33% del total. A continuación recogemos algunos de los resultados por semestres y las medias de 2020:

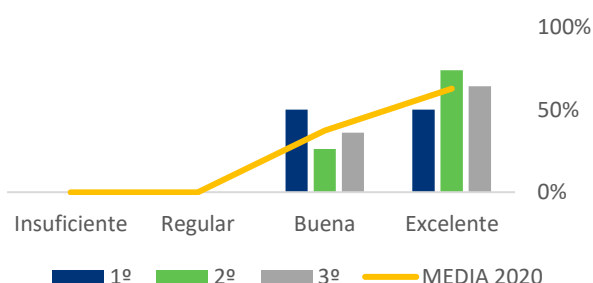
CALIDAD GLOBAL SERVICIO



CAPACIDAD TÉCNICA



SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN





COLEGIOS PROFESIONALES Y AGRUPACIONES EMPRESARIALES

En UHY Fay & Co Madrid nos comprometemos a mantener una relación activa con nuestro entorno y a compartir nuestro conocimiento y experiencia con diversas asociaciones profesionales, instituciones, foros, etc. Asimismo, contamos con estas entidades para el desarrollo formativo de nuestro equipo profesional y la ampliación de nuestra red de contactos. Mantenemos una relación estrecha con los colegios profesionales y agrupaciones empresariales a las que pertenecemos.

Pertenece a distintos grupos profesionales con el objetivo de estar en contacto con temáticas de actualidad y actualizaciones normativas, generar contactos de calidad y estar presentes a nivel local.

Colegios y asociaciones 2020

Agrupaciones Profesionales:

Registro de Economistas Auditores
Registro de Expertos Contables
Asociación Española de Peritos Judiciales y Mediadores Arbitrales
Ilustre Colegio de Abogados de Madrid
Asociación Profesional de Expertos Contables y Tributarios de España

Foros RSC y Compliance:

Forética
Corresponsables
Integrated Reporting
Asociación de Profesionales de Cumplimiento Normativo – CUMPLEN

Anualmente hacemos una revisión de los mismos y en función de una serie de variables decidimos si renovamos o no nuestra cuota de asociados.

En 2020 continuamos siendo formadores oficiales de *Integrated Reporting*, continuamos adheridos a la red de abogados *Global Law Experts*, mantuvimos nuestro grado de participación con Pacto Mundial a Socios Participantes, nuestra responsable de cumplimiento es en socia de Cumplen, y mantuvimos nuestra presencia en ADEFAM, asociación de empresas familiares de Madrid.

Inversión 2018: 12.543€

Inversión 2019: 12.543€

Inversión 2020: 11.681€

Cámaras de comercio:

Cámara Hispano Noruega
Cámara Hispano Alemana

Asociaciones Empresariales:

Asociación de Progreso de la Dirección
Club Financiero Génova
Global Law Experts
Comillas Alumni
ADEFAM



RED UHY EN ESPAÑA

UHY Fay & Co y Afiliados suman en España 9 oficinas que funcionan de forma integrada y colaboran de manera activa para proporcionar la mejor cobertura de servicios y aprovechar el conocimiento y especialización de cada equipo.

Para el fomento de la actualización profesional y la búsqueda de sinergias entre oficinas, se crearon diversos Comités y Grupos de Trabajo:

Comité de Socios

Grupo de trabajo Fiscal

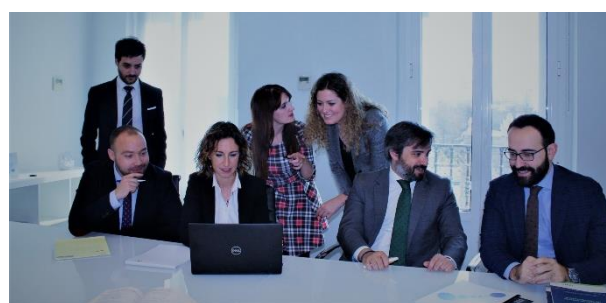
Grupo de trabajo de Marketing y Comunicación

Comité de Calidad de Auditoría

COLABORACIÓN RED UHY EN INTERNACIONAL

Los socios de UHY Fay & Co tienen un peso especial en UHY, siendo uno de ellos hasta 2018 Presidente de UHY, anteriormente miembro del Consejo de Dirección. Otros han dirigido la Unidad de Fiscalidad Internacional y el Comité Técnico de Calidad. Además de esta vinculación, se mantiene frecuente contacto con el resto de firmas de la red, participando activamente en los Congresos Anuales Regionales e Internacionales y colaborando en el servicio al cliente.

Asimismo, nuestra red nacional acoge anualmente desde 2002 el UHY *Forum*, una inmersión formativa sobre habilidades directivas. En estos años han asistido más de 300 gerentes de más de 80 nacionalidades para desarrollar sus destrezas de liderazgo y negociación.



PARTICIPACIÓN EN EL MEMBERSHIP QUALITY WORKING GROUP

Formar parte de la red internacional de servicios profesionales de UHY supone un compromiso con la calidad de servicio, especialmente en el área de la ejecución de la Auditoría de Cuentas, transmitida formalmente mediante el *Membership Quality Expectations*. Todas las firmas de la red deben cumplir requisitos de calidad e informar de sus procedimientos y resultados al respecto de forma periódica. Para reforzar dicho compromiso, el Comité Ejecutivo Global y el *Membership Quality Working Group* (MQWG) realizan un constante control de calidad sobre dichos procedimientos y estándares aplicados por las empresas miembro de la red. Desde UHY Madrid, aportamos:

- Asesoramiento al Comité Ejecutivo Global sobre la estrategia de calidad y mejora continua de los miembros
- Envío de los cuestionarios de calidad a toda la red.
- Análisis de la adecuación de los procedimientos de control de calidad de las firmas de la red.
- Selección de entidades y ejecución de auditorías de calidad.



DERECHOS HUMANOS



DERECHOS HUMANOS

Para la protección de los DDHH hemos instaurado distintas políticas e iniciativas que contribuyen en el cumplimiento de los artículos de la Declaración. Estas acciones nos ayudan a garantizar la protección del derecho a la intimidad y el honor, la conciliación laboral, la seguridad y salud en el trabajo y el control de la cadena de valor para evitar prácticas abusivas en las que se vulneren los Derechos Humanos.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

En UHY Fay & Co Madrid contamos con el cuestionario marco NIST de ciberseguridad para UHY Madrid.

Este cuestionario se ha creado para la gestión de los riesgos vinculados con los activos de información, llevando a una evaluación de riesgos potenciales y no potenciales que pueden requerir medidas inmediatas en función del grado de riesgo y el coste que suponga.

Artículo 12 de la Declaración

“Nadie será objeto de injerencias arbitrarias en su vida privada, su familia, su domicilio o su correspondencia, ni de ataques a su honra o a su reputación.

Toda persona tiene derecho a la protección de la ley contra tales injerencias o ataques.”

Con las conclusiones obtenidas del marco de ciberseguridad se han adoptado medidas para poder proporcionar así la confidencialidad correspondiente.

Además, seguimos contando con nuestro proveedor externo de encriptación Sealpath, cuya herramienta nos sigue proporcionando una máxima confidencialidad sobre la información.

Para facilitar la transmisión de la información contamos con nuestra nube privada, cuya información se encuentra y garantiza la confidencialidad punto a punto.

Desde 2014 se han realizado mejoras en la seguridad de la documentación mediante la digitalización de archivos del cliente. Además, en UHY contamos con determinados medios informáticos para facilitar y agilizar la realización de trabajo en tiempo y forma.





DERECHOS HUMANOS

Protección de Datos

Hacemos uso del *software* ProSystem FX Engagement para importar datos de los clientes en bruto, preparar los ajustes, crear estados financieros y los datos de exportación completado a las declaraciones de impuestos. Además, funciona como la ubicación central para el seguimiento, presentación de informes, revisión, cierre de sesión y el archivo, lo que permite a nuestro equipo funcionar de una manera coordinada.

Asimismo, damos cumplimiento al Reglamento General de Protección de Datos.

Otras acciones implementadas en materia de protección de datos:

- Maduración de la implantación y uso de la metodología Scrum.
- Desarrollo del uso de la intranet como vía de comunicación interna y herramienta de *onboarding*.
- Implantación de *Timecloud* para el control de fichaje y la gestión de permisos, vacaciones, etc.
- Creación de paquetes de aplicaciones para aumentar el rendimiento del sistema.
- Rápida adaptación de sistemas y servidores para el trabajo 100% en remoto, vía VPN.
- Instalación de nuevas aplicaciones para el trabajo en remoto con seguridad, eficacia y eficiencia.

Mantenemos la confidencialidad de nuestros clientes, a través de una declaración de confidencialidad.

Servicio de Protección de Datos

UHY Fay & Co Madrid, con el objetivo de ayudar a las empresas a garantizar la protección de datos personal y evitar posibles sanciones, ofrece a sus clientes un servicio de adaptación al RGPD.

El acceso a los datos es cada vez más independiente de la localización geográfica y puede accederse con mayor facilidad al correo electrónico, por ello es indispensable responder proactivamente y establecer los procesos y procedimientos desde el punto de vista de la protección de datos. El servicio consiste en:

- Análisis de los sistemas actuales: información necesaria en varios ámbitos generales, tales como: Actividades de Tratamiento por niveles de protección y responsable, información a los titulares de los datos y obtención de consentimiento para el tratamiento, etc.
- Inventario de Actividades de Tratamiento y de Usuarios por Tratamiento y Aplicación: adaptación del actual registro de ficheros, si procede, al inventario de actividades de tratamiento siguiendo el modelo de la AEPD.
- Análisis de Riesgos: partiendo de un listado pormenorizado de riesgos potenciales estándar, se identifican y describen los que afectan a los datos de carácter personal tratados por la entidad.
- Análisis y Evaluación del Consentimiento: Se analiza en un sentido amplio la adaptación al RGPD de todos los procesos que requieran Consentimiento y en caso necesario de realiza un plan de mejoras.
- Informes y Seguimiento: Se emite un informe con detalle de las tareas llevadas a cabo.



DERECHOS HUMANOS

Empleados

Conciliación de la vida profesional y personal

En UHY Fay and Co. Madrid nos preocupamos por las personas y su bienestar, por ello contamos con una política de conciliación, cuyo fin es el de fomentar y facilitar que todos los profesionales puedan disfrutar en igualdad de condiciones del equilibrio entre la vida profesional y personal, más allá de lo establecido en la normativa vigente.

Nuestra política de conciliación establece el principio de flexibilidad que parte de la idea de que esta política es una guía con procedimientos estandarizados para aumentar la eficiencia en la gestión de personas sin perjudicar el disfrute de los tiempos de descanso personales.

En UHY se respetan los horarios laborales, la intimidad y espacio personal de todos los profesionales. Se ha incorporado este año como medida excepcional a causa de la crisis sanitaria por la Pandemia de la Covid-19, el teletrabajo del 100% de la jornada desde el mes de marzo hasta el mes de julio. Desde julio hasta finales de año se realizaron turnos de trabajo en la oficina, permitiendo que la plantilla estuviese una semana en casa y una semana presencialmente en la oficina.

Otras medidas de conciliación

- Tres días adicionales de vacaciones de las estipuladas en el convenio y cinco en auditoría.
- Horario reducido todos los viernes del año.
- Dos meses de jornada intensiva en verano en general y una adicional para auditoría.

Los empleados con hijos menores, o con personas dependientes a su cargo podrán acceder a:

- Un horario especial de trabajo a través de la reducción de la jornada laboral.
- La priorización a la hora de elegir de días de vacaciones.
- La posibilidad de hacer ajustes específicos en su horario laboral o hacer teletrabajo en días determinados donde el calendario escolar o similar dificulte el desarrollo laboral normal.



DERECHOS HUMANOS

A continuación, incorporamos algunos medidores con respecto al número de personas que han disfrutado en 2020 de alguna de las medidas especiales de conciliación:



Datos de plantilla	2018	2019	2020
Personal en plantilla	21	23	26
Personal con acuerdos de flexibilidad para conciliación o estudios	4	5	5
Personas con disfrute de permiso de paternidad y maternidad	2	3	2
Personas de situación de excedencia y/o IT permanente	0	0	3

Para 2021 mantenemos nuestro objetivo de buscar nuevas oportunidades de conciliación y de regular los permisos de teletrabajo para mayor bienestar del personal, sin perjuicio de las necesidades del negocio y el cliente.



DERECHOS HUMANOS

Seguridad y Salud en el trabajo

En UHY Fay and Co nos aseguramos de proporcionar a nuestros profesionales un entorno seguro y saludable de trabajo, considerando estos aspectos fundamentales para crear un entorno confortable y seguro. Como norma se establece la obligación de respetar en todo momento, las medidas preventivas aplicables en materia de seguridad y salud laboral.

Todos los profesionales reciben formación de prevención de riesgos laborales como parte del *Pack* de bienvenida a la firma, realizan un curso de riesgos laborales en atención a su puesto de trabajo y disponen de un Protocolo de Emergencias.

Adicionalmente, se realizan revisiones anuales por parte de la entidad externa contratada de Prevención de Riesgos Laborales respecto a las condiciones ambientales y de seguridad de todos los puestos de trabajo recomendando las mejoras implementadas.

Para garantizar una mayor higiene en los puestos de trabajo se dispone una cocina- office y de una zona de comedor donde los profesionales por turnos pueden descansar y comer.

Control de la Cadena de Valor

Nuestros proveedores están sometidos a un proceso de selección que cuenta con unos criterios previamente establecidos y escritos en el Manual de Calidad de la Firma, diferenciándose entre subcontratados que son quienes prestan servicios de forma directa que son los proveedores subcontratados o colaboradores y, por otro lado, el resto de los proveedores que suelen consistir en suministros de material y/o servicios de soporte para el desarrollo de nuestra actividad.

Los proveedores subcontratados se garantiza su incorporación a la cultura ética de la empresa recibiendo la siguiente formación:

- Código de Conducta y Manual de Calidad
- Política Anticorrupción y Política de Gestión Responsable y Calidad.
- Conocimiento de la marca, imagen corporativa y valores de la empresa.
- Conocimiento Prevención de Riesgos Laborales, Prevención Blanqueo y RGPD.

Asimismo, se realiza una evaluación periódica de acuerdo al procedimiento de compras de la ISO 9001 a los distintos proveedores atendiendo a su clasificación. De esta forma con las evaluaciones se consigue asegurar que los criterios por los que se contrataron se mantienen. Además, se contempla que si existe un problema sustancial que afecte nuestro servicio con los proveedores o alguna violación de un principio del Pacto Mundial se procederá a evaluar en cuanto se tuviera conocimiento y, si procediera, se dará por finalizada la relación contractual.



DERECHOS HUMANOS

Acción social

UHY Fay & Co Madrid mantiene diferentes vías de colaboración y participación en iniciativas de impacto social cuya participación es promovida por la Firma.

Proyecto de divulgación de los valores de la RSC

UHY Fay & Co lleva desde 2013 realizando un proyecto de divulgación de los principios y prácticas de la gestión responsable y de los valores de la RSC y sostenibilidad entre nuestra cartera de clientes y nuestros grupos de interés.

El objetivo principal del proyecto es educar de forma práctica a todos los actores de nuestro entorno cómo aplicar la RSC a su función social y económica, considerando las dimensiones, los impactos y las características de cada organización o particular. Para ello hemos formado al 100% de nuestros profesionales en temas RSE, de Gobierno Corporativo, Pacto Mundial y ODS y al resto de firmas de UHY en España.

Liderazgo de la Comisión de RSC del Registro de Economistas Auditores de España

Desde la cual formamos a los Auditores asociados en la materia mediante jornadas de formación y la publicación de comunicados sobre RSE e información no financiera, incluyendo una Guía técnica de buenas prácticas.

Formadores del marco IR Integrated Reporting

En virtud de nuestra adhesión al Consejo General de Economistas el cual ha sido elegido desde 2017 como Training Partner IR.

Donaciones y participación del equipo profesional

UHY realiza contribuciones anuales a Cruz Roja y, a la Asociación Española Contra el Cáncer y promueve la participación de los distintos profesionales en distintas iniciativas solidarias:

Trabajos pro bono para personas desfavorecidas y entidades sin ánimo de lucro

Asimismo, trabajamos con diversas entidades sin ánimo de lucro y con fines sociales, para las que aplicamos tarifas de servicios adaptadas.



**RELACIONES
LABORALES**



RELACIONES LABORALES

Nuestro Equipo

En UHY Fay & Co Madrid contamos con un equipo profesional de 26 personas. Nuestro equipo es joven, multidisciplinar y diverso, con formación de alta calidad y que comparten los valores corporativos que aplican en los ámbitos de servicios y de colaboración interna. En UHY apostamos por las relaciones duraderas y de compromiso mutuo, es por ello que gran parte de los contratos son indefinidos.

Libertad de Asociación y Derecho Sindical

Los derechos de sindicación, asociación y de negociación colectiva reconocidos internacionalmente, así como las actividades que se lleven a cabo por las organizaciones representativas de los trabajadores, de acuerdo con las funciones y competencias que tengan legalmente atribuidas, son plenamente respetados por la Firma.

Desde UHY Fay & Co nos encargamos de que cada profesional conozca su Convenio Colectivo de referencia a su incorporación e informamos de cualquier modificación en el mismo por los canales de comunicación internos. Más allá, la firma cumple con todas las condiciones establecida en el Convenio Colectivo aplicable.

Indicadores de la plantilla	2019	2020
Total plantilla	25	26
Contratos indefinidos	24	20
Personal a tiempo parcial	5	6
Nuevas incorporaciones	6	6
Bajas	6	3
Mujeres en la plantilla	16	17



RELACIONES LABORALES

Prevención del acoso y trato degradante

En UHY Fay and Co Madrid prima el principio de respeto a todos los niveles como premisa fundamental para el alcance del éxito conjunto. El respeto en el lugar de trabajo, junto con la excelencia individual y el trabajo en equipo, forman los pilares básicos para el logro de nuestros objetivos.

Todo el equipo de UHY Fay and Co Madrid debe respetar la diversidad, los talentos y las capacidades de los demás, debiendo promover en todo momento unas relaciones basadas en el respeto por la dignidad de los demás, la participación, la equidad y colaboración recíproca, con el fin de proporcionar un ambiente laboral respetuoso y un clima de trabajo positivo.

En UHY Fay and Co Madrid tratamos a todos los profesionales, clientes y demás personas con quienes nos relacionamos en nuestra actividad con respeto, dignidad, ecuanimidad y cortesía. No se permite, bajo ningún concepto, faltas de respeto hacia cualquier profesional o colaborador de la Firma, con independencia de su nivel jerárquico, siendo motivo de denuncia, mediante el canal establecido, cualquier abuso, intimidación, acoso, falta de consideración o cualquier tipo de agresión física o verbal en el lugar de trabajo.

La firma tiene establecidas determinadas categorías de sanciones disciplinarias tanto para personal en plantilla como socios y colaboradores, siempre en cumplimiento de los límites legalmente establecidos y aplicando el principio de proporcionalidad.

Servicio de Planes de Igualdad

UHY Fay & Co Madrid, con el objetivo de ayudar a las empresas hemos promovido el servicio de planes de igualdad para concienciarlas de su importancia y potenciar el talento dentro de las mismas sin distinción de géneros. Hemos realizado una amplia campaña de marketing y publicidad en medios y publicando artículos en el blog en relación a la igualdad.

Se ha promovido la colaboración con nuestra red de UHY para el ofrecimiento de este servicio y todos nuestros profesionales están formados en igualdad.

Desde UHY ofrecemos un conjunto de servicios de fomento de la igualdad en la empresa, siempre adaptados a los recursos y el contexto específico de la organización y sus objetivos:

- Elaboración e implantación de Planes de Igualdad
- Auditorías salariales
- Informes de evaluación de Planes de Igualdad
- Diseño e implantación de Planes de Diversidad para Consejos de Administración y Comités de Dirección
- Elaboración de Protocolos de Prevención del Acoso sexual y/o por razón de sexo
- Consecución del Distintivo de Igualdad, y otras subvenciones y ayudas relacionadas.



RELACIONES LABORALES

Formación y desarrollo profesional

UHY Fay and Co Madrid actúa con equidad y justicia proporcionando a oportunidades para desarrollar sus capacidades y su crecimiento dentro de la Firma, poniendo a su disposición planes de formación adaptados a sus necesidades, puesto y perfil.

Somos conscientes de la importancia de la capacitación profesional y de la importancia del aprendizaje durante el trabajo.

Por esta razón se invierte anualmente de media más del 1% de la facturación en cursos externos de formación sobre materias técnicas especializadas, y se cofinancian determinados programas superiores para nuestros profesionales.

Para dar una respuesta excepcional y asegurar un asesoramiento de calidad a nuestros clientes los profesionales deben permanecer al tanto de toda la normativa que es de aplicación y para ello la Firma cuenta con herramientas de consulta y comunicación permanente sobre las actualizaciones o cambios regulatorios acontecidos.

Relación con instituciones educativa para la formación y el desarrollo del equipo profesional

La Firma apuesta por la formación y el crecimiento intelectual de todos sus profesionales y por ello pone adicionalmente los medios necesarios para apoyar o cubrir, en su caso, la financiación de estudios de posgrado, cursos superiores, programas para la certificación profesional, así como la formación en idiomas (inglés, francés, alemán, etc.) siempre en colaboración con diversas entidades educativas. Desde el departamento de Organización Interna se comunican continuamente las necesidades formativas de la firma con dichas entidades

Formación	2019	2020
Total horas de formación	349	342
Profesionales Con Formación	9	13



RELACIONES LABORALES

Compromiso con el empleo joven

UHY apoya, en la medida de sus posibilidades, el impulso de la empleabilidad entre los jóvenes mediante acuerdos de colaboración con Universidades que facilitan la formulación de prácticas profesionales temporales e incluso la contratación de éstos jóvenes de forma indefinida.

Bonificaciones extraordinarias

La Firma proporciona diversos beneficios adicionales a sus profesionales:

- Abono transportes anual de la zona que integre el domicilio personal
- Cobertura de dietas, incluso en trabajos dentro de Madrid
- Financiación de formación superior e idiomas
- 2 días libres adicionales al Convenio





MEDIOAMBIENTE



MEDIOAMBIENTE

En UHY promovemos la concienciación de nuestro personal y su involucración en el seguimiento de prácticas sostenibles.

La actuación ambiental de la Firma se orienta en los siguientes ámbitos:

- Gestión de residuos no peligrosos en la oficina
- Transporte del personal para la prestación de servicios y atención al cliente
- Consumo de recursos y energía en la oficina

En UHY hemos desarrollado la **Guía de Oficina Ecoeficiente** publicada en 2017. Esta guía es el marco actuación de los empleados para contribuir en la reducción de consumos en la oficina, en la adecuada separación y tratamiento de los residuos generados en la oficina, la optimización en el uso de medios de transporte y la mejora de la eficiencia energética.

Además, por medio de nuestras *newsletters* internas, así como en jornadas de formación y carteles dentro de la oficina, concientizamos al equipo profesional en el **compromiso con el medioambiente**.

Política de reciclaje

UHY Fay & Co contamos con una Política de Reciclaje en la que se encuentra integrada en la Guía de Oficina Ecoeficiente.

La oficina cuenta con distintos puntos de reciclaje para los siguiente residuos:

- Papel y cartón
- Envases
- Vidrio
- Pilas
- Aparatos electrónicos (hardware)
- Orgánico y resto de residuos
- Tapones (para donación)

Se disponen en la oficina de varios recordatorios sobre la utilización de cada una de los contenedores.





MEDIOAMBIENTE

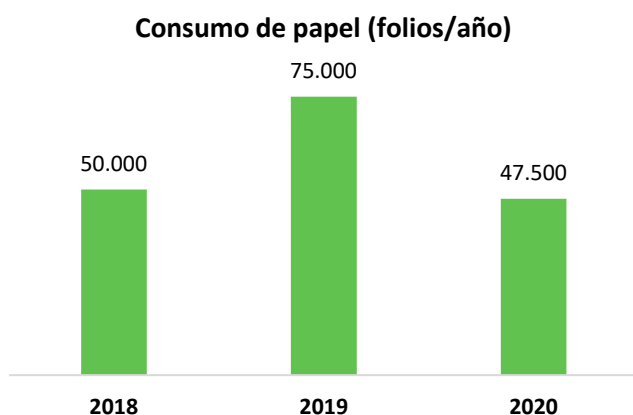
Consumo de papel

Por las actividades que desarrolla la Firma, una de las variables de mayor impacto hacia el medioambientes es el consumo de papel. Conscientes de ello, desde 2016 se han iniciado acciones de sensibilización para su reducción, así como la compra de papel ecológico.

Adicionalmente, en 2017 se publicaron unas reglas y buenas prácticas con el objetivo de reducir el consumo de papel, que a día de hoy mantenemos:

- Utilización de las papeleras individuales únicamente para papel
- Prohibición de imprimir los emails
- Prohibición de llevar papeles a las reuniones, a excepción de la documentación para el cliente

La reducción del uso de papel mediante métodos digitales de organización y configuración optima de las impresiones, entre otros. En el 2020, el consumo de papel se ha reducido considerablemente:



Política de movilidad

El principio básico de la política de movilidad es que primara **el uso del transporte público**. Para fomentar su uso y como apoyo económico, la empresa pone a disposición del personal **abonos de transporte anual** de la Comunidad de Madrid, cubriendo la zona desde el domicilio del profesional hasta la oficina. Dichos abonos son completamente financiados por la empresa.

Asimismo, se contempla el uso de Cabify de empresa o de taxi en su defecto. El uso de estos modos de transporte solo podrá llevarse a cabo si están debidamente justificados. Para ello se disponen de unos motivos prefijados y comunicados a todo el personal. También se posibilita la opción de alquiler de coche o siempre que exista una previa autorización. A su vez se dispone de una cuenta de motos eléctricas Ecootra, para la movilidad urbana.

Sin embargo, durante 2020, debido a la Covid-19 se implanto el teletrabajo al100% de la plantilla durante 5 meses, por lo cual la movilidad ha decrecido notoriamente.





MEDIOAMBIENTE

Optimización del gasto energético

A través de estas medidas de cuidado del gasto energético en el uso de aparatos electrónicos, luces y aires acondicionados pretendemos reducir el consumo energético y fomentar la eficiencia en nuestras instalaciones. Las prácticas que han sido implantadas con tal fin consisten en:

- Gestionar el consumo de energía de los equipos
- Programar los termostatos de aire acondicionado y calefacción.
- Aprovechar la luz y ventilación natural. Apagar las luces, equipos y aires al dejar las salas
- Acumular los trabajos de impresión y copias
- Desenchufar equipos para puentes o vacaciones
- Usar el modo de suspensión del equipo para los descansos y las comidas

En el último año se produjo una disminución del 31% en el consumo eléctrico. Por otro lado, el ratio del consumo eléctrico sobre la facturación se situó en un 0,023 KWh/€ facturados.

Consumo energético	2019	2020
Consumo eléctrico total (kwh)	44.437	33.915
Consumo elect./facturación (kwh/€)	0,025	0,023

Servicios medioambientales y divulgación de prácticas de RSC

En UHY Fay & Co Madrid somos conscientes de nuestro papel en la sociedad y es por ello que intentamos, en la medida de lo posible, integrar en nuestro portfolio servicios con ciertos componentes sociales, medioambientales y de consumo responsable, que ayuden a afrontar uno de los principales desafíos para la humanidad como son la adaptación y mitigación al cambio climático y a lograr los principios de Pacto Mundial y ODS.

Consultoría de Responsabilidad Social Corporativa:

- Implantación de la Responsabilidad Social Corporativa (Pacto Mundial, SGE21, RS10...) en la empresa
- Estrategia y comunicación de ODS
- Realización de memorias de RSC y Sostenibilidad siguiendo estándares internacionales como pueden ser *el Global Reporting Initiative* y conforme el pensamiento integrado de los Informes Integrados-IIRC del cual somos formadores.
- Implantación de ISO 14001
- Implementación de medidas de prevención de delitos medioambientales.
- Elaboración y verificación de Estados de Información No Financiera (EINF).



ANTICORRUPCIÓN



ANTICORRUPCIÓN

En UHY Fay & Co, la integridad y la ética profesional son aspectos fundamentales que se presuponen en un Auditor o Consultor, por ello contamos con los procedimientos internos adecuados a su protección.

Asimismo, con el objetivo de reforzar los valores de integridad, transparencia y ética en la dinámica de los Órganos de Gobierno, la Firma cuenta con políticas y procedimientos de Buen Gobierno.

Prácticas de buen gobierno y control interno

En UHY Fay & Co Madrid contamos con diversos Comités de control y grupos de trabajo para el seguimiento de las diferentes áreas de la empresa. Estos Comités están compuestos por profesionales especializados en la materia y con la autoridad suficiente para llevar a cabo los cambios necesarios en los procedimientos internos de gestión y supervisar las actuaciones del resto del equipo profesional.

Nuestros comités y órganos de cumplimiento

- Comité de Dirección
- Órgano de Control Interno y Riesgos
- Comité Técnico de Auditoría y de Control de Calidad
- División de Cumplimiento Normativo

La Firma tiene implantados procedimientos de determinación de funciones, valoración de la dedicación y adecuación de los miembros de los órganos de control y supervisión, así como el seguimiento del compromiso de dichos miembros con el Código de Conducta y los protocolos de prevención de conflictos de interés aplicables.

La Firma fomenta la promoción de sus profesionales a los puestos de Dirección con valoración exclusiva de la adecuación para el puesto en base al desempeño, el compromiso y la experiencia, fomentando la diversidad de perfiles y respetando el principio de igualdad de oportunidades.

Asimismo, nuestros procesos de contratación de profesionales y Directivos cuentan con procedimientos objetivos basados en los requisitos técnicos y de experiencia requeridos por el puesto concreto a ocupar. Los procedimientos vienen descritos en mayor detalle en nuestro primer Informe de Progreso

Procedimientos y políticas

- Código de conducta
- Política anticorrupción
- Manual de prevención de blanqueo de capitales e informe anual
- Procedimientos de salvaguarda de conflictos de interés e independencia
- Curso y test de bienvenida sobre compliance para nuevas incorporaciones



ANTICORRUPCIÓN

Control de los recursos financieros y función comercial

La gestión de los recursos financieros está íntimamente relacionada con la toma de decisiones relativas a la administración del efectivo, al nivel y estructura de la financiación, al tamaño de los activos, cuya función es esencial para la operativa diaria de la empresa que debe redundar en la optimización del rendimiento de la sociedad. Por todo esto, es necesaria la utilización de medidas preventivas que aminoren los riesgos derivados de los procesos de gestión de los recursos financieros.

En UHY hemos implementado una serie de mejoras en los sistemas y controles relativos a los recursos financieros:

- Instalación de un nuevo programa de contabilidad y facturación para mejor control y automatización
- Cursos de formación sobre los nuevos programas
- Auditoría Interna de procesos de riesgos
- Recordatorio del modelo de justificación de gastos y norma sobre dietas, y su utilización por los profesionales

Procedimientos y políticas

- Control periódico de cobros y facturación,
- Revisión y autorización para el envío de propuestas de servicio,
- Ficha de altas y bajas de clientes,
- Reporting de ventas,
- Segregación de funciones contables y financieras
- Fijación y control de honorarios por la dirección,
- Política de gastos y dietas y proceso de justificación
- Limitación de efectivo de apoderado

Control de Calidad Externo

Nuestra firma recibe todos los años varias revisiones externas relativos a la calidad y los controles internos por los certificados y adscripciones profesionales en las que se encuentra:

- Auditoría de Calidad ISO 9001
- Control de Calidad, red internacional UHY
- Pertenencia al *Forum of Firms* y PCAOB
- Reporte como Asesores Registrados del BME Growth





ANTICORRUPCIÓN

Comunicación y concienciación del personal sobre el compliance

Los profesionales de UHY, dentro del marco general de formación, reciben formación específica y dirigida a mejorar el conocimiento y la asimilación de las políticas de conducta, Compliance y seguridad de la información.

Internamente, se han llevado a cabo recordatorios sobre las normas y actualización legislativa en las jornadas internas de cada departamento y en las jornadas generales.

Por otro lado, se ha reforzado el *onboarding* para las nuevas incorporaciones con una formación virtual sobre compliance, un test específicos y un mayor control de los registros al respecto.

Las nuevas incorporaciones, dentro del pack de bienvenida a la empresa, reciben distintos documentos como el Código de Conducta, el manual del modelo de prevención penal, así como el manual de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo. Asimismo, se les comunica los distintos canales de denuncia y comunicación previstos para cada uno de los sistemas.

Actualización normativa constante

El responsable de cada Departamento comprueba al final de cada trimestre que están correctamente registradas todas las actualizaciones de documentación exterior, especialmente la normativa de aplicación, en el Registro de Documentación Externa.

Todas las actualizaciones son comunicadas al Departamento de Calidad, que es responsable de mantener el registro global de Control de Documentación Externa actualizado, que es revisado de forma anual. La actualización de documentación se realiza atendiendo a las notificaciones automáticas que las entidades y organismos públicos o privados comunican periódicamente al Gerente de auditoría u a otros profesionales (ICAC, Instituto de Censores, BOE, Agencia de protección de datos, SEPBLAC, AENOR, etc.)



ANTICORRUPCIÓN

Modelo de prevención de delitos

En el marco del Código Penal, UHY Fay & Co Madrid tiene implementado el Modelo de Prevención de Delitos, como medida adicional a su sistema de control interno. Dicho Modelo sigue los estándares más actualizados en la prevención de la comisión de delitos en el ámbito de actuación de la Firma y contempla los siguientes contenidos:

- Identificación de actividades en cuyo ámbito puedan ser cometidos los delitos.
- Protocolos o procedimientos para la gestión de los riesgos identificados y su mitigación.
- Refuerzo de la gestión de los recursos financieros adecuados para la prevención.
- Canal de denuncias independiente, asignado a un especialista legal externo, y conocido por el 100% del personal.
- Un sistema disciplinario que sancione adecuadamente el incumplimiento de las medidas establecidas en el modelo y Código de Conducta.
- La verificación periódica del programa e Informes de Detección de Riesgos para la modificación esporádica del mismo cuando se pongan de manifiesto infracciones, debilidades o cambios relevantes.

El Manual de Prevención de Delitos ha sido revisado para actualizar la Matriz de Riesgos y el Manual.

Servicios de riesgo y cumplimiento y difusión de buenas prácticas

La línea de servicio de Riesgos y Cumplimiento permite a las empresas contar con distintos modelos de cumplimiento normativo y con un servicio más avanzado que les ayude a encontrar mayores sinergias y economía de procesos entre los mismos.

Desde esta perspectiva UHY presta de forma individualizada y combinada los siguientes servicios:

- Ciberseguridad y accesibilidad de la información
- Cumplimiento normativo: Modelos de prevención penal, Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo, Protección de datos (LOPD) y adaptación al nuevo reglamento, Informes de cumplimiento normativo, Sistema de gestión del compliance UNE 19601 y anticorrupción ISO 37001
- Evaluación global de riesgos del negocio
- Gobierno Corporativo: Asesoramiento al Órgano de Administración
- Responsabilidad Social Corporativa
- Consultoría de gestión



ANTICORRUPCIÓN

Más allá, nuestro sistema es evaluado de forma continua por otros revisores externos propuestos por la Dirección, así como por los auditores externos de AENOR (ISO 9001) y los diferentes controles de calidad que UHY Internacional tiene establecidos basados en el programa “*Membership Quality Expectations*” y el cumplimiento de los principios de “*International Standard on Quality Control*” - ISQC1.

Trato colaborativo y respetuoso con la administración pública

Nuestra actividad se encuentra estrechamente relacionada con el sector público y, por ello, fomentamos el respeto de la legalidad tanto en nuestra compañía como en nuestros grupos de interés. Mostramos nuestro compromiso apoyando a nuestros clientes en su relación con la Administración, favorecemos su transparencia a través de políticas anticorrupción y de Buen Gobierno. En este sentido, desarrollamos una labor de comunicación de las novedades legislativas y jurisprudenciales dentro de nuestra esfera de influencia favoreciendo de este modo el aprendizaje continuo y conocimiento de la legislación en vigor.

Además tenemos contacto con diversos organismos públicos como la CNMC o el ICAC a través de nuestra relación con diversos grupos profesionales y registros que nos representan para hacerles saber nuestra postura sobre cuestiones relevantes.

Colaboramos con diversas Cámaras de Comercio, el Colegio de Abogados de Madrid, el Registro de Economistas Auditores (REA+REGA), entre otros ya referidos en el apartado Colaboradores.

De igual manera participamos en conferencias y congresos como pueden ser los celebrados por la Federación Nacional de Asociaciones de Consultoría, Servicios, Oficinas y Despachos (FENAC). Además, apoyamos a ONGs y fundaciones, centros de investigación e instituciones académicas que comparten nuestros objetivos de desarrollo sostenible. Promovemos las iniciativas públicas empresariales, así como el fomento del empleo y el desarrollo de las buenas prácticas.

Relaciones con la competencia

En UHY se mantienen relaciones de respeto y colaboración en asuntos de interés común con la competencia, evitando en cualquier caso la difusión de información falseada o tendenciosa en contra de la misma.

La firma fomenta el diálogo y las buenas relaciones para favorecer el entendimiento, participando en asociaciones empresariales y foros profesionales que sirvan para el encuentro y el intercambio de experiencias con su competencia.

La Firma no ha recibido ninguna sanción por infracciones de las normas de la competencia.



A pair of hands is shown holding a small, young green plant with several leaves and a small amount of soil. The background is a soft-focus landscape featuring mountains and a clear sky. The overall tone is positive and hopeful, symbolizing growth and environmental care.

**NUESTRA
CONTRIBUCIÓN
A LOS ODS**





NUESTRA CONTRIBUCIÓN DE LOS ODS

Desde UHY Fay & Co somos conscientes de los retos que nos plantea la Agenda 2030. Queremos ser agentes transformadores desde nuestro ámbito, contribuyendo de manera positiva en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Objetivos de Desarrollo sostenible	Contribución a los ODS
 <p data-bbox="167 1272 402 1304">Igualdad de género</p>	<ul data-bbox="470 1012 1400 1425" style="list-style-type: none">• Procedimientos de selección, evaluación y promoción de los profesionales objetivos.• Medidas de conciliación.• Código de Conducta.• Formación de inglés en horario de trabajo.• Promoción en UHY de directivos de forma objetiva.• Sistema de evaluaciones anuales en base a objetivos.• Formación continua de la plantilla y posibilidad de solicitar formación en cursos tecnológicos.• Jornadas internas.• Sistemas internos de formación compartida y comunicación entre los departamentos.
 <p data-bbox="143 1640 427 1704">Trabajo decente y crecimiento económico</p>	<ul data-bbox="470 1466 1388 1740" style="list-style-type: none">• Procedimientos de selección, evaluación y promoción de los profesionales objetivos.• Promoción en UHY de directivos de forma objetiva.• Compromiso con el empleo joven.• Diversos convenios con Universidades con la oportunidad de que sus alumnos realicen practicas en nuestra firma.• Compromiso con los principios de pacto mundial promoviendo la protección de los Derechos Humanos y laborales.



Objetivos de Desarrollo sostenible	Contribución a los ODS
 <p data-bbox="148 1229 424 1293">Producción y consumo responsable</p>	<ul data-bbox="470 966 1398 1315" style="list-style-type: none">• Separación de los residuos: papel, plástico, orgánico, pilas y tóner en las oficinas.• Avisos en la oficina fomentando la concienciación de nuestros profesionales.• Guía de oficina ecoeficiente.• UHY Madrid cuenta con la homologación de Accountability AA1000AS.• Formadores del marco IR Integrated Reporting.• Fomento mediante los servicios de elaboración de informes no financieros de recomendaciones de prácticas sostenibles y ayuda en la presentación de información no financiera.
 <p data-bbox="163 1619 409 1683">Paz, justicia e instituciones solidas</p>	<ul data-bbox="470 1370 1398 1683" style="list-style-type: none">• Sistema de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.• Revisión anual de experto externo del sistema de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.• Modelo de Prevención de Riesgos Penales.• Canal de denuncias externalizado.• Código de Conducta.• Política de regalos e invitaciones.• Colaboración en causas benéficas.

CONTACTO



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

UHY FAY & CO MADRID

C/ Serrano, 1-4º
28001 Madrid

Tel: +34 91 426 07 23
Web: www.uhy-fay.com



Para más información sobre el presente informe puede contactar con nosotros en madrid@uhy-fay.com

UHY FAY & CO. es miembro de UHY, una asociación de firmas independientes de auditoría y consultoría organizada a través de URBACH HACKER YOUNG INTERNATIONAL LIMITED. Ni URBACH HACKER YOUNG INTERNATIONAL LIMITED ni ningún otro miembro de UHY tiene responsabilidad alguna por los servicios prestados por otros miembros.